

注目・先進企業の人事・人材開発戦略事例を研究する

人材開発研究会

～変化する時代における先進的人事・人材戦略～

とき

2026年6月23日(火)～2027年2月中旬頃
〈全8回 原則として15:00～17:00〉

ところ

関西生産性本部 会議室
大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル28階



研究会の特徴

1. 企業の最新事例をご紹介します

注目・先進企業の人事・人材開発部門より
各社施策の詳細を紹介します。

2. 人脈形成と情報交流

グループ懇談、懇親会(年間数回)により、
講師・参加者相互の人脈形成と
情報交流を促進します。

3. 専門家の解説

大阪大学大学院 開本教授が
例会の進行・解説を行うことにより、
参加者の一層の理解を深めます。

[常任コーディネータ]

開本 浩矢 氏

大阪大学大学院 経済学研究科 教授



1993年神戸大学大学院経営学研究科修士課程修了後、
神戸商科大学商経学部助教授、兵庫県立大学経営学部教授、
政策科学研究所所長、経営学部長・経営学研究科長等を歴任し、
2017年4月より現職。

研究分野は、経営学、組織行動論、創造性、人的資源管理、モチベーション、
リーダーシップ。

2003年「日本経営行動科学学会・学会賞(優秀事例賞)」受賞。

●参加費 (1名・10%税込)

賛助会員企業	123,000円
一般	151,100円

※例会ごとに代理参加も可能です

※期中2回分の懇談会費を含みます(但しご欠席時の返金等はありません)

●参加者の声

- ◆ ユニークな制度や取り組み事例も多く、自社の施策を見直す新たな発想を得ることができました。
- ◆ 意見交換では自社とは異なる課題意識や視点を知ることができ、大変刺激になりました。
- ◆ ご参加されている人事担当者、講師と直接やり取りでき、貴重な情報収集ができました。

●お申し込み方法

「(公財)関西生産性本部」ホームページよりお申し込みください。
お申込み確認後、第1回例会のご案内と請求書をお送りいたします。
(公財)関西生産性本部ホームページ: <https://www.kpcnet.or.jp>

WEB申込はこちら→



<開催スケジュール>

第1回
6月23日(火)
15:00～17:00
※終了後、懇親会あり

テーマ：「AI面接官を導入した麒麟HD・人事部門における デジタル活用」
ゲスト： **麒麟ホールディングス(株)** 人財戦略部 部長 **福井 直幹** 氏
キーワード： AIの役割、採用活動の効率化、デジタル時代における人的資本

第2回
7月21日(火)
15:00～17:00

テーマ：「日揮グループにおける経営戦略と連動する人財・組織戦略の要諦
～経営と社員の結節点となる“部長”の職務を三権分立～」
ゲスト： **日揮ホールディングス(株)** 専務執行役員 CHRO **花田 琢也** 氏
キーワード： 管理職の役割、戦略人事

第3回
8月20日(木)
15:00～17:00

テーマ：「メンバーが自主的に学び合う組織文化をつくり、現場を強くするカプコン」
ゲスト： **(株)カプコン** CS第二開発統括開発四部・部長 **水戸 大介** 氏
キーワード： 組織開発の民主化、学びのコミュニティ、全員参加型マネジメント

第4回
9月29日(火)
15:00～17:00

テーマ：「人が育ち、活躍できる組織へ ～人材育成と“不幸な退職”防止～」
ゲスト： **キャノンマーケティングジャパン(株)** キャリアデザイン支援室 室長 **佐伯 若奈** 氏
キャリアデザイン支援室 主席 **増渕 顕之** 氏
キーワード： キャリア自律、離職防止、企業内キャリアコンサルタント

第5回
10月28日(水)
15:00～17:00

テーマ：「『博士人材』の採用・育成に注力するSCREENホールディングス
～成長戦略を支える専門性・多様性の強化～」
ゲスト： **(株)SCREENホールディングス** 最高人事責任者（CHRO）上席執行役員 人財戦略本部長 **白石 康人** 氏
キーワード： 高度専門人材の採用・育成、人材ポートフォリオ

第6回
12月1日(火)
15:00～17:00

テーマ：「3ヶ年中計を廃止し、中期ASV経営2030ロードマップで味の素社が目指していること」
ゲスト： **味の素(株)** 経営企画部 次長 **清水 健太郎** 氏
キーワード： 企業文化の進化、マネジメント変革

第7回 2027年
1月19日(火)
15:00～17:00

テーマ：「オリックス生命の人材データ活用法～AIを活用した人材配置予測モデルとは～」
ゲスト： **オリックス生命保険(株)** 執行役員 人事・総務本部管掌 **石田 雅彦** 氏
キーワード： AI活用、タレントマネジメント、プロフェッショナル人材の育成

第8回 2027年
2月22日(月)
15:00～17:00
※終了後、懇親会あり

テーマ：「心理的安全性AWARD受賞事例
/ 若手の自律性を育む心理的安全性の高い職場づくり」
ゲスト： **静岡鉄道(株)** 人事部 人事戦略課 課長 **住吉 昂太** 氏
人事部 人財採用課 主任 **渡慶次 真愛** 氏
キーワード： 心理的安全性、自律性、若手活躍

※例会内容(テーマ・講師・日程・開催方法)を変更する場合があります。

25年度ご参加企業一覧（順不同、32組織・33名）

稲畑産業(株)、(株)NTTデータ関西、NTT西日本(株)、(株)カネカ、川崎重工業(株)、関西電力(株)、
関西熱化学(株)、関西みらい銀行従業員組合、近鉄グループホールディングス(株)、グンゼ(株)、
サンハウス食品(株)、シャープ労働組合、シスメックス(株)、(株)島津製作所、(学)常翔学園、
住友電気工業(株)、積水化学工業(株)、積水ハウス(株)、(株)成学社、(株)ダイフク、中井商工(株)、
西日本旅客鉄道(株)、日本山村硝子(株)、阪急阪神ホールディングス(株)、フジテック(株)、
ホシデン(株)、松尾産業(株)、村田製作所グループ労働組合連合会、(株)森長工務店、
ヤンマーホールディングス(株)、レンゴー(株)、(株)ロック・フィールド

<個人情報の取り扱いについて>

- 1.参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部の個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（<https://www.kpcnet.or.jp/>）をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。
- 2.個人情報は、『人材開発研究会』の事業実施に関わる参加者名簿等の資料の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
- 3.『人材開発研究会』の事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合等を除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
- 4.個人情報の開示、訂正、削除については、当本部個人情報保護担当窓口（TEL06-6464-6461）までお問合せください。
- 5.本案内記載事項の無断転載をお断りします。